

**Promotor w Szkole Doktorskiej KUL**

<b>Sylwetka naukowa promotora</b>	
Imię i nazwisko, stopień, tytuł naukowy	BOHDAN ROŻNOWSKI
Dyscyplina naukowa (zgodnie z wykazem dyscyplin, w których kształci Szkoła Doktorska KUL)	psychologia
Profil naukowy: adres osobistej strony www, profilu Research Gate lub profilu Academia.edu	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Bohdan_Roznowski/info">https://www.researchgate.net/profile/Bohdan_Roznowski/info</a>
Zainteresowania naukowe (obszary, w których promotor prowadzi aktualnie badania naukowe)	Psychologia pracy, Psychologia organizacji, Psychologia kariery, Rozwiązywanie konfliktów i Negocjacje Psychologia środowiskowa Psychologiczne aspekty migracji
Trzy najważniejsze publikacje z ostatnich czterech lat kalendarzowych (2016-2019)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rożnowski, B., Kot, P. (2018) Przekonania o własnej skuteczności na różnych etapach tranzycji z edukacji na rynek pracy <i>Czasopismo Psychologiczne</i>, 24, 1, 133-142. DOI:10.146.91/CPPI.24.1.133</li> <li>2. Rożnowski, B., Biela, A. (2018). EUROPEJSKI KWESTIONARIUSZ ANALIZY STANOWISK PRACY (EKASP), <i>STUDIA OECONOMICA POSNANIENSIA</i>, 6, 3, s. 5-26. DOI: 10.18559/SOEP.2018.3.1</li> <li>3. Rożnowski, B., Korulczyk, T. (2018). Dobrostan pracowników pracujących na różnych zmianach, <i>Czasopismo Psychologiczne – Psychological Journal</i>, 24, 3, 547-557</li> </ol>
Najważniejsze granty, w tym:	
Kierownik grantu (max 3)	NCBiR Europejski Doradca Kariery
Wykonawca grantu (max 3)	
<b>Doświadczenie w kierowaniu doktoratami</b>	
Liczba dotychczas wypromowanych doktorów	2
Liczba aktualnie otwartych przewodów doktorskich	0
Liczba aktualnych doktorantów przed otwarciem	3

przewodu	
Liczba aktualnych doktorantów w Szkole Doktorskiej KUL	0
<b>Oferta i oczekiwania wobec kandydatów</b>	
Potencjalna tematyka doktoratów, które promotor chciałby prowadzić (kilka tematów)	Zaangażowanie w pracę, wypalenie, znaczenie pracy, praca wielozadaniowa, praca emocjonalna, dopasowania pracownik-praca, organizacja i inn, błędy negocjacyjne, percepcja i postawy wobec środowiska
Liczba doktorantów, których promotor mógłby przyjąć	1
Oczekiwania wobec kandydatów (np. zainteresowania naukowe, dotychczasowe osiągnięcia, kompetencje naukowe, społeczne, językowe)	Zainteresowanie problematyką psychologii pracy, organizacji lub karierą lub rozwiązywaniem konfliktów (negocjacje),  Dobra znajomość j. angielskiego
Warunki lokalowe oferowane dla indywidualnej pracy doktoranta (np. laboratorium, wspólny pokój)	Możliwość korzystanie z pomieszczeń Katedry Psychologii Organizacji i Zarządzania
Ewentualne środki finansowe na badania naukowe doktorantów (np. grant)	Granty wewnętrzne oraz współpraca międzynarodowa
Forma kontaktu (np. e-mail, godziny i miejsce konsultacji – nr pokoju)	<a href="mailto:bohroz@kul.pl">bohroz@kul.pl</a> konsultacje C-336 wtorek 12:30-14:10