

Promotor w Szkole Doktorskiej KUL

Sylwetka naukowa promotora	
Imię i nazwisko, stopień, tytuł naukowy	dr hab. Bohdan Rożnowski, prof. KUL
Dyscyplina naukowa (zgodnie z wykazem dyscyplin, w których kształci Szkoła Doktorska KUL)	psychologia
Profil naukowy: adres osobistej strony www, profilu Research Gate lub profilu Academia.edu	https://www.researchgate.net/profile/Bohdan_Roznowski/info
Zainteresowania naukowe (obszary, w których promotor prowadzi aktualnie badania naukowe)	Psychologia pracy, Psychologia organizacji, Psychologia kariery, Rozwiązywanie konfliktów i Negocjacje Psychologia środowiskowa Psychologiczne aspekty migracji
Trzy najważniejsze publikacje z ostatnich czterech lat kalendarzowych (2016-2019)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rożnowski, B. Szumielewicz, A., Twaróg, A. (2020). Wybrane podmiotowe i sytuacyjne uwarunkowania dobrostanu pracowników branży gastronomicznej – badanie dzienniczkowe. <i>Konteksty Społeczne Social Contexts</i>, 2019, Tom 7, Nr 2 (14), 67-82, DOI: 10.17951/ks.2019.7.2.67-82 2. Rożnowski, B.; Zarzycka, B. (2020). Centrality of Religiosity as a Predictor of Work Orientation Styles and Work Engagement: A Moderating Role of Gender. <i>Religions</i>, 11, 387. 3. Kot, P., Rożnowski, B. & Ertelt, B. Construction and validation of the life roles self-efficacy scale for young adults in school-to-work transition. <i>Curr Psychol</i> (2020). https://doi.org/10.1007/s12144-020-01083-7
Najważniejsze granty, w tym:	
Kierownik grantu (max 3)	NCBiR Europejski Doradca Kariery POWR.03.03.00-00-M133/16-00
Wykonawca grantu (max 3)	
Doświadczenie w kierowaniu doktoratami	
Liczba dotychczas wypromowanych doktorów	2
Liczba aktualnie otwartych przewodów doktorskich	0
Liczba aktualnych	3

doktorantów przed otwarciem przewodu	
Liczba aktualnych doktorantów w Szkole Doktorskiej KUL	0
Oferta i oczekiwania wobec kandydatów	
Potencjalna tematyka doktoratów, które promotor chciałby prowadzić (kilka tematów)	Zaangażowanie w pracę, wypalenie, znaczenie pracy, praca wielozadaniowa, praca emocjonalna, dopasowania pracownik-praca, organizacja i inn, błędy negocjacyjne, percepcja i postawy wobec środowiska
Liczba doktorantów, których promotor mógłby przyjąć	1
Oczekiwania wobec kandydatów (np. zainteresowania naukowe, dotychczasowe osiągnięcia, kompetencje naukowe, społeczne, językowe)	Zainteresowanie problematyką psychologii pracy, organizacji lub karierą lub rozwiązywaniem konfliktów (negocjacje), Dobra znajomość j. angielskiego
Warunki lokalowe oferowane dla indywidualnej pracy doktoranta (np. laboratorium, wspólny pokój)	Możliwość korzystanie z pomieszczeń Katedry Psychologii Organizacji i Zarządzania (c-338)
Ewentualne środki finansowe na badania naukowe doktorantów (np. grant)	Granty wewnętrzne oraz współpraca międzynarodowa
Forma kontaktu (np. e-mail, godziny i miejsce konsultacji – nr pokoju)	bohroz@kul.pl konsultacje C-336, poniedziałek 12:30-14:10 TEAMS