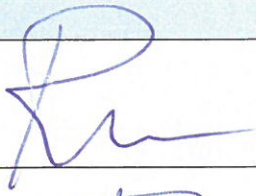


Karta kandydata na promotora w Szkole Doktorskiej KUL

Sylwetka naukowa promotora	
Imię i nazwisko, stopień, tytuł naukowy	BOHDAN ROŻNOWSKI
Dyscyplina naukowa, w której nadany został ostatni stopień, tytuł naukowy	psychologia
Profil naukowy: adres osobistej strony www, profilu Research Gate lub profilu Academia.edu	https://www.researchgate.net/profile/Bohdan_Roznowski/info
Zainteresowania naukowe	Psychologia pracy, Psychologia organizacji, Psychologia kariery, Rozwiązywanie konfliktów i Negocjacje Psychologia środowiskowa Psychologiczne aspekty migracji
Trzy najważniejsze publikacje z ostatnich czterech lat kalendarzowych (2018-2021)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rożnowski, B. (2020) Are professional burnout and work engagement opposing or independent constructs? <i>Roczniki Psychologiczne</i>, XXIII, 3, 291-307 DOI: https://doi.org/10.18290/rpsych20233-6 2. Rożnowski, B.; Zarzycka, B. (2020). Centrality of Religiosity as a Predictor of Work Orientation Styles and Work Engagement: A Moderating Role of Gender. <i>Religions</i>, 11, 387. DOI: 10.3390/rel11080387 3. Kot, P., Rożnowski, B. & Ertelt, B. (2020). Construction and validation of the life roles self-efficacy scale for young adults in school-to-work transition. <i>Curr Psychol</i> https://doi.org/10.1007/s12144-020-01083-7
Najważniejsze granty badawcze	Europejski Uniwersytet Wschodni – badania społeczne obywateli krajów Partnerstwa Wschodniego studiujących w Lublinie] Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Erasmus+.
Kierownik grantu (max 3)	Europejski Uniwersytet Wschodni – badania społeczne obywateli krajów Partnerstwa Wschodniego studiujących w Lublinie] Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Erasmus+.
Wykonawca grantu (max 3)	THE WISE PROJECT Welfare for Improved Social Dimension of Education, (Erasmus+), Projekt nr UDA-POWR.04.03.00-00-W139/16-00 pt. „ <i>Polskie Agencje Zatrudnienia centrami skutecznej aktywizacji kobiet</i> ” w ramach Programu

	Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (Osi priorytetowej: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania: 4.3 Współpraca ponadnarodowa)
Doświadczenie w kierowaniu doktoratami	
Liczba dotychczas wypromowanych doktorów	2
Liczba aktualnie otwartych przewodów doktorskich	0
Liczba aktualnych doktorantów przed otwarciem przewodu	2
Liczba aktualnych doktorantów w Szkole Doktorskiej KUL	0
Oferta i oczekiwania wobec kandydatów	
Potencjalna tematyka doktoratów, które promotor chciałby prowadzić	Zaangażowanie w pracę, Znaczenie pracy, Psychologia pracy (wielozadaniowość, Praca emocjonalna), Błędy negocjacyjne, Percepcja i postawy wobec środowiska Tranzycie zawodowe,
Liczba doktorantów, których promotor mógłby przyjąć	1
Oczekiwania wobec kandydatów	Zainteresowanie problematyką psychologii pracy, organizacji lub karierą lub rozwiązywaniem konfliktów (negocjacje), Dobra znajomość j. angielskiego
Warunki lokalowe oferowane dla indywidualnej pracy doktoranta	Możliwość korzystanie z pomieszczeń Katedry Psychologii Organizacji i Zarządzania (C-336)
Ewentualne środki finansowe na badania naukowe doktorantów	Granty wewnętrzne oraz współpraca międzynarodowa
Forma kontaktu	bohroz@kul.pl konsultacje C-336, poniedziałek 12:30-14:10 TEAMS
Oświadczenia	
Oświadczam, że spełniam wszystkie warunki stawiane promotorom w Szkole Doktorskiej KUL	Podpis 
Wyrażam zgodę na umieszczenie tej karty na stronie internetowej Szkoły Doktorskiej KUL	Podpis 